

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Брянская область
Администрация города Фокино
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Фокинская средняя общеобразовательная школа № 2»
ИНН 3202007420 КПП 324501001 ОГРН – 1023200526381 БИК - 041501001
242611 Брянская область, г. Фокино, ул. К. Маркса д.3^а.
☎: факс – 848(333)-4-21-35,
4-29-56, 4-29-32
E-mail: Fokino-2@yandex.ru

П Р И К А З

От 17.11.2022

№158

О внесении изменений в приказ
№62 от 27.04.2022г «О внедрении
целевой модели наставничества»

На основании «Целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом», утверждённой приказом Департамента образования и науки Брянской области от 25. 10. 2021 года №1979/1

ПРИКАЗЫВАЮ:

- п.2 приказа №62 от 27.04.2022г «О внедрении целевой модели наставничества» изложить в следующей редакции:

«Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества замдиректора по УВР Антошину Н.С.».
- п.3 пп. 3.1 Дорожную карту реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Фокинская СОШ №2» на 2022-2024 учебные годы приказа №62 от 27.04.2022г «О внедрении целевой модели наставничества» изложить в редакции согласно приложения 1
- Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор школы



П.Н. Барков

**Дорожная карта
реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Фокинская СОШ №2» на 2022-2024 учебные годы**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение «Целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом», утверждённой приказом Департамента образования и науки Брянской области 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Январь-февраль 2022	И.А. Сосновская
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ОО	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «Фокинская СОШ №2» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ «Фокинская СОШ №2» 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ «Фокинская СОШ №2» 4. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества _____ (издание	Март-апрель 2022	И.А. Сосновская

			приказа).		
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Апрель 2022	И.А. Сосновская	
		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Май 2022	И.А. Сосновская	
		2. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества. (Например, «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик» и тд)	Сентябрь 2022	И.А. Сосновская	
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование на сайте школы. (все вместе или на выбор)	В течение 2022-2023, 2023-2024 уч. годы	Антошина Н.С. наставники	
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц:	Сентябрь 2023, Сентябрь 2024	Антошина Н.С.

			<p>классный руководитель, психолог, соцработник, родители.</p> <p>4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</p> <p>5. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.</p>		
		Формирование базы наставляемых	<p>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.</p>	Апрель, май 2022	И.А. Сосновская
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Апрель 2022, Сентябрь 2022,	Сосновская И.А.
			<p>3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.</p>	Октябрь 2022	Сосновская И.А.
		Формирование базы наставников	<p>1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.</p>	Май 2022	Сосновская И.А.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<p>1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.</p>	Июнь 2022	Сосновская И.А.
		Обучение	<p>1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.</p>	Июнь 2022	Сосновская И.А.

	наставников для работы с наставляемыми			
--	--	--	--	--

5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	Сентябрь 2022, 2023	Антошина Н.С.
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Сентябрь 2022, 2023	Антошина Н.С.
	2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.		Сентябрь 2022, 2023	Антошина Н.С.	
	3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.		Октябрь-май 2022	Педагог-психолог	

6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	Октябрь-май 2022	Сосновская И.А., наставники Антошина Н.С.
				Октябрь-май 2023 Октябрь-май 2024	

		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки обучения	Май 2023,2024	Антошина Н.С.
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Май 2023,2024	Антошина Н.С.
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 	Май 2023,2024	

		<p>4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.</p> <p>5. Проведение школьного/муниципального конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара".</p>	Май 2023,2024	Антошина Н.С.
--	--	---	------------------	------------------

